

|                    |   |      |         |
|--------------------|---|------|---------|
| Nivel de evidencia | 4 | Fase | Impacto |
|--------------------|---|------|---------|

|        |                    |            |                                       |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|
| Ámbito | Derechos laborales | Sub-ámbito | Condiciones y oportunidades laborales |
|--------|--------------------|------------|---------------------------------------|

|           |                     |    |                  |
|-----------|---------------------|----|------------------|
| Indicador | Violencia de género | Id | S-VG-Nivel-4-001 |
|-----------|---------------------|----|------------------|

|             |                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Descripción | Permite conocer si la entidad da seguimiento sistemático a la prevención y atención de violencia de género, cuenta con métricas comparables en el tiempo y utiliza la información para fortalecer su cultura organizacional y reducir riesgos psicosociales. |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|         |                                                                                              |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Métrica | <i>Porcentaje de personas colaboradoras capacitadas en prevención de violencia de género</i> |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------|

|            |                                                                                                                                                                             |
|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definición | Proporción de personas colaboradoras que han recibido capacitación formal en prevención de violencia de género, acoso y conductas inapropiadas durante el periodo evaluado. |
| Fórmula    | $\frac{\# \text{ colaboradoras capacitadas}}{\text{Total de colaboradoras}} \times 100$                                                                                     |
| Nota:      | Esta métrica permite evaluar el alcance de la sensibilización y fortalecer la cultura preventiva dentro de la organización.                                                 |

|                  |                                               |
|------------------|-----------------------------------------------|
| Unidad de medida | Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales) |
|------------------|-----------------------------------------------|

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

|                            |  |
|----------------------------|--|
| Responsable de la medición |  |
|----------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                  |  |
|------------------|--|
| Meta del periodo |  |
|------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|           |  |
|-----------|--|
| Histórico |  |
|-----------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

|                                                            |                                                 |  |  |      |            |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|------|------------|
| Fecha de medición                                          | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |      |            |
| Medición (métrica)                                         |                                                 |  |  | Meta | Comentario |
| <i>Porcentaje de personas colaboradoras capacitadas en</i> |                                                 |  |  |      |            |

|                                          |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------|--|--|--|--|--|
| <i>prevención de violencia de género</i> |  |  |  |  |  |
|------------------------------------------|--|--|--|--|--|

|                |                                                                        |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|
| <b>Métrica</b> | <i>Número de denuncias atendidas conforme al protocolo establecido</i> |
|----------------|------------------------------------------------------------------------|

|                   |                                                                                                                                         |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definición</b> | Cantidad de casos reportados durante el periodo que fueron gestionados conforme al protocolo interno de atención a violencia de género. |
| <b>Fórmula</b>    | $\sum \text{Denuncias gestionadas en el periodo}$                                                                                       |
| <b>Nota:</b>      | Esta métrica permite evidenciar el funcionamiento del mecanismo de denuncia y la atención oportuna de los casos.                        |

|                        |            |
|------------------------|------------|
| <b>Unidad de media</b> | Porcentaje |
|------------------------|------------|

- Mensual o anual

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Responsable de la medición</b> |  |
|-----------------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Meta del periodo</b> |  |
|-------------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Histórico</b> |  |
|------------------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| <b>Fecha de medición</b>                                               | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |             |                   |
|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|-------------|-------------------|
| <b>Medición (métrica)</b>                                              |                                                 |  |  | <b>Meta</b> | <b>Comentario</b> |
| <i>Número de denuncias atendidas conforme al protocolo establecido</i> |                                                 |  |  |             |                   |

|                |                                                |
|----------------|------------------------------------------------|
| <b>Métrica</b> | <i>Tiempo promedio de atención a denuncias</i> |
|----------------|------------------------------------------------|

|                   |                                                                                                           |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Definición</b> | Tiempo promedio de atención a denuncias                                                                   |
| <b>Fórmula</b>    | $\frac{\text{Días trascurridos}}{\text{Levantamiento de la denuncia} - \text{resolución de la denuncia}}$ |
| <b>Nota:</b>      | Métrica para medir la efectividad de la atención                                                          |

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| <b>Unidad de media</b> | Porcentaje % |
|------------------------|--------------|

- Anual

|                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <b>Responsable de la medición</b> |  |
|-----------------------------------|--|

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

|                         |  |
|-------------------------|--|
| <b>Meta del periodo</b> |  |
|-------------------------|--|

- Establecer la meta que quiere alcanzar en el año de postulación.

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>Histórico</b> |  |
|------------------|--|

- Número de mediciones anuales con los que cuenta la organización; para postular en el nivel 4 se requieren al menos dos periodos anuales.

Establecer los valores meta para cada año del periodo de evaluación, indicando el año de referencia.

| Fecha de medición                              | Haga clic aquí o pulse para escribir una fecha. |  |  |      |            |
|------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--|--|------|------------|
| Medición (métrica)                             |                                                 |  |  | Meta | Comentario |
| <i>Tiempo promedio de atención a denuncias</i> |                                                 |  |  |      |            |